

Beleidsplan 2020-2021

Stichting Samen Dordt



Voor de bloei van de stad!

Document: Beleidsplan 2020-2021
Stichting: Stichting Samen Dordt
Auteur: W.B. (Wiebe) van Horsen
Datum: 9 december 2020



Organisatiegegevens

Stichting Samen Dordt

Rechtspersoon

Statutaire naam	Stichting Samen Dordt
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	861678850
KvK-nummer	80458297
SBI-code	88993 – Lokaal welzijnswerk
Datum oprichting	29-09-2020
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht
Telefoonnummer	078-2001078
E-mail	info@samendordt.nl
Website	samendordt.nl
IBAN	NL 16 RABO 0362 5989 59

Bestuurder

Statutaire naam	Stichting Dordt Integraal
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	861678680
KvK-nummer	80457894
SBI-code	94919 – Overige levensbeschouwelijke organisaties
Datum oprichting	29-09-2020
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht
Telefoonnummer	06-28196630

Contactpersoon

Naam	Dhr. W.B. (Wiebe) van Horsen
Functie	Directeur-bestuurder
Telefoonnummer	06-28196630
E-mail	bestuurder@samendordt.nl



Stichting Dordt Integraal

Rechtspersoon

Statutaire naam	Stichting Dordt Integraal
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	861678680
KvK-nummer	80457894
SBI-code	94919 – Overige levensbeschouwelijke organisaties
Datum oprichting	29-09-2020
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht
Telefoonnummer	06-28196630

Bestuurder

Naam	Dhr. W.B. (Wiebe) van Horsen
Functie	Directeur-bestuurder
Telefoonnummer	06-28196630
E-mail	bestuurder@missiedordt.nl

Leden Raad van Toezicht

Naam	Dhr. E. (Bert) van de Burgt
Functie	Voorzitter
Telefoonnummer	06-22035833
E-mail	bertvdburgt@kpnmail.nl

Naam	Mevr. Y.T. (Yvette) Crentsil – Waterberg
Functie	Vicevoorzitter
Telefoonnummer	06-14388667
E-mail	yvettewaterberg@hotmail.com

Naam	Dhr. D.A. (Dion) van Steensel
Functie	Lid
Telefoonnummer	06-53767684
E-mail	dionvansteensel@live.nl



Inhoudsopgave

Organisatiegegevens	2
Stichting Samen Dordt	2
Stichting Dordt Integraal	3
Inhoudsopgave	4
Voorwoord	6
1. Inleiding op de Stichting.....	7
1.1. Achtergrond en aanleiding	7
1.2. Typering Samen Dordt	7
1.3. Toegevoegde waarde	7
1.4. Verkenning en oprichting.....	8
2. Profiel van de Stichting	9
2.1. Organisationsprofiel.....	9
2.2. Doelstelling	10
2.3. Naam en logo	11
3. Structuur van de Stichting	12
3.1. Organisationsstructuur.....	12
3.2. Vrijwilligers.....	14
3.3. Coördinator.....	14
3.4. Kernteams	14
3.5. Stuurgroep.....	14
3.6. Bestuurder	15
3.7. Stichtingsraad	15
3.8. Raad van Toezicht	15
4. Beleid van de Stichting.....	16
4.1. Vrijwilligersbeleid	16
4.2. Identiteitsbeleid	16
4.3. Privacybeleid	17
4.4. Klachtenbeleid	17



4.5.	Beloningsbeleid	18
5.	Activiteiten van de Stichting.....	20
5.1.	Koepelorganisatie	20
5.2.	Netwerkorganisatie	22
6.	Financiën van de Stichting	23
6.1.	Werving van inkomsten	23
6.2.	Beheer en besteding	24
6.3.	Rapportage en verantwoording.....	24
7.	Indicatoren voor 2020-2021	25
7.1.	Organisatorisch.....	25
7.2.	Samenwerking	25
7.3.	Financieel	26
7.4.	Initiatieven.....	26



Voorwoord

Voor de bloei van de stad!

Als lokale welzijnsorganisatie geloven wij in een hoopvolle toekomst voor iedere Dordtenaar. Samen Dordt wil zich inzetten voor de bloei van de stad en haar inwoners. Wij dromen van een stad waarin oog hebben voor elkaar en een helpende hand bieden aan mensen die achterop dreigen te raken, kenmerkend is voor het samen leven.

De Stichting Samen Dordt is een nieuwe speler in het lokale welzijnswerk in Dordrecht. Voor de jaren 2020 en 2021 hebben wij ons beleid uiteengezet in dit beleidsplan. Het is ons verlangen om samen een duurzaam verschil te maken in de levens van kwetsbare stadsgenoten. Samen met en voor de stad. Samen met het sociale domein. En ook samen met de doelgroep. Want allen samen zijn we Dordt.

De Stichting Samen Dordt wordt bestuurd door de Stichting Dordt Integraal. Deze bestuursorganisatie vormt als het ware het wortelstelsel van zowel Samen Dordt als de missionaire evenknie Missie Dordt. Kenmerkend voor Dordt Integraal is de integrale denk- en werkwijze. Vanuit een integrale benadering dragen we bij aan holistische transformatie op alle gebieden van het leven en meervoudig herstel van relaties.

Wat hierna volgt is de vrucht van veel denkwerk, gesprekken en gebeden. Dit beleidsplan is vastgesteld door de Raad van Toezicht van de Stichting Dordt Integraal op 9 december 2020. Er is bewust gekozen voor een korte periode. In 2021 zal in een aantal strategische sessies een meerjarenbeleidsplan worden uitgewerkt.

Samen mogen we ons inzetten voor de bloei van de stad.



W.B. (Wiebe) van Horssen
Directeur-bestuurder



1. Inleiding op de Stichting

1.1. Achtergrond en aanleiding

De Stichting Samen Dordt is een nieuwe speler in het lokale welzijnswerk in Dordrecht. De directe aanleiding voor de oprichting van deze Stichting is de vraag vanuit zowel de kerkelijke achterban als het sociale domein om versplintering tegen te gaan en bij te dragen aan de bundeling van activiteiten in de informele zorg. Vanuit het coronahulp-initiatief Licht voor Dordt is intensief samengewerkt in lokale hulpverlening door verschillende sociaalmaatschappelijke actoren. De Stichting Missie Dordt was mede-initiatiefnemer van Licht voor Dordt en heeft besloten tot de oprichting van de welzijnsorganisatie Samen Dordt.

1.2. Typering Samen Dordt

Samen Dordt zoekt als netwerkorganisatie de verbinding en biedt als koepelorganisatie een organisatiemodel waaronder sociale initiatieven eenvoudig invulling kunnen geven aan de uitvoering van hun missie. Zo vonden twee nieuwe initiatieven in oprichting, namelijk HipHelpt Dordt en De Rustplek Dordt, een passende organisatievorm bij Samen Dordt. Verder zocht het Diaconaal Platform Dordrecht naar meer samenwerking. Tenslotte besloten de diaconale initiatieven Dagelijks Brood en Broodnodig overgeheveld te worden naar Samen Dordt. De verwachting is dat steeds meer diaconale initiatieven ervoor kiezen om onder de koepel van de Stichting Samen Dordt te functioneren.

1.3. Toegevoegde waarde

Met de oprichting van de Stichting Samen Dordt worden verschillende doelen nagestreefd. Zo beoogt de Stichting het bevorderen van de eenheid in het sociale werk vanuit de Dordtse Kerken. Verder streeft de Stichting naar het bieden van integrale ondersteuning, enerzijds dankzij de eigen diversiteit aan initiatieven en anderzijds dankzij de visie op doorverwijzen naar relevante actoren binnen het netwerk. Door gezamenlijk op te trekken beoogt Samen Dordt een grotere impact te bereiken voor de doelgroep. Het functioneren als één netwerk- en koepelorganisatie maakt de Stichting Samen Dordt een interessante gesprekspartner voor andere welzijnsorganisaties en financiers. Tenslotte kunnen dankzij een effectief bestuursmodel nieuwe initiatieven eenvoudig van start gaan onder de koepel van Samen Dordt. Op die



manier zijn de activiteiten juridische geborgd. De kernteams ontvangen steun bij hun financiële administratie, fondswerving en public relations.

1.4. Verkenning en oprichting

Na een fase van verkenning en voorbereiding is de Stichting Samen Dordt op 29 september 2020 bij notariële akte opgericht. In de opstartfase gaan vijf kernteams onder de Stichting functioneren. Het streven is om de organisatie te verbreden. In het volgende hoofdstuk wordt een nadere omschrijving gegeven van het profiel van de Stichting.



2. Profiel van de Stichting

2.1. Organisatieprofiel

Samen Dordt is een netwerk- en koepelorganisatie voor sociaal werk op het eiland van Dordrecht. Met gebundelde krachten dragen we bij aan de bloei van de stad. Samen Dordt zet zich in voor kwetsbare stadsgenoten en een inclusieve samenleving vanuit een samenwerkend netwerk gedreven door naastenliefde.

2.1.1. Visie

Samen Dordt streeft naar een samenleving waarin mensen en gemeenschappen tot duurzame bloei komen dankzij sociale initiatieven met een preventief en transformatief karakter. Wij bouwen aan een samenleving waarin mensen oog hebben voor elkaar en een helpende hand bieden aan mensen die achterop dreigen te raken.

2.1.2. Missie

Samen Dordt zet zich in voor kwetsbare stadsgenoten en een inclusieve samenleving middels praktische hulpinitiatieven vanuit een samenwerkend netwerk gedreven door naastenliefde. Wij bevorderen zelfredzaam, verbindend en participerend burgerschap vanuit het leggen van relaties en dragen bij aan de vindbaarheid van dienstverlening en voorzieningen.

2.1.3. Kernwaarden

Samen Dordt heeft een christelijke identiteit en werkt vanuit Bijbelse motivatie en inspiratie. De volgende kernwaarden zijn leidend in ons werk en bepalend voor ons beleid.

- Transformatie (wij zetten ons in voor structurele verandering in het leven van kwetsbare stadsgenoten)
- Inclusiviteit (wij werken zonder uitsluiting van mensen en zien ieder individu als gelijkwaardig én uniek)
- Dienstbaarheid (wij zijn dienstbaar aan de stad en haar inwoners vanuit respect voor onze medemens en naastenliefde)
- Duurzaamheid (wij ondersteunen stadsgenoten in het zetten van duurzame stappen naar een menswaardig bestaan)
- Samenwerking (wij streven naar een optimale samenwerking met alle relevante actoren binnen het sociale domein)



- Perspectief (wij werken aan meervoudig herstel van relaties en geloven in een hoopvolle toekomst voor iedere Dordtenaar)

2.2. Doelstelling

Samen Dordt is enerzijds een *netwerkorganisatie* (een diaconaal platform) die de verbinding legt en de samenwerking zoekt met alle relevante actoren binnen het sociale domein. Anderzijds functioneert de Stichting als een *koepelorganisaties*, waaronder kernteams (organisatorische eenheden) invulling geven aan de doelstelling van de Stichting.

2.2.1. Doelen

De doelen van Samen Dordt zijn:

- Het bevorderen van de sociale presentie vanuit een samenwerkend netwerk van christenen en leden van lokale geloofsgemeenschappen.
- Het initiëren en implementeren van sociale initiatieven die gericht zijn op het bieden van praktische hulp, het creëren van een sociaal vangnet en het verlenen van preventieve zorg.
- Het functioneren als een netwerkorganisatie (diaconaal platform) die de verbinding legt en de samenwerking zoekt met alle relevante actoren binnen het sociale domein.
- Het middels training, advies en toerusting bevorderen van de deskundigheid inzake de diaconale presentie onder alle betrokkenen uit het samenwerkend netwerk van christenen en leden van lokale geloofsgemeenschappen.
- Het instellen van kernteams (organisatorische eenheden) die aan de bovengenoemde doelstellingen vorm en gestalte geven.



2.3. Naam en logo

2.3.1. Samen Dordt

Onze naam geeft weer waar we voor staan: samen zetten we ons in voor de bloei van de stad Dordt. Samen zit in ons DNA. We werken als netwerkorganisatie met alle relevante actoren binnen het sociale domein en maken gebruik van elkaars expertise en mogelijkheden. Door samenwerken en doorverwijzen kunnen we veel betekenen voor de Dordtenaar. Dat is waar het ons om gaat; samen een duurzaam verschil maken. Samenwerken doen we zeker ook met de doelgroep. We bevorderen zelfredzaam, verbindend en participierend burgerschap. Want alleen samen zijn we Dordt.

2.3.2. Schapenkoppen

Bij het ontwerp van ons logo hebben we onderzocht wat écht Dordts is. Naast de Dordtse kleuren komt men al snel uit op het Dordtse schaap. 'Dordtse schapenkoppen' is een benaming die onder alle lagen van de bevolking bekend is en waar men zich bij thuis voelt. Hiervan uitgaande is de gestileerde vorm van de 'Dordtse schaap' gebruikt. De vier schapenkoppen samen vormen een bloem, die gekanteld het hartvormige Huguenotenkruis in zich heeft. Zo laat de bloem zien dat de stedelingen zullen bloeien. In samenwerking. Vanuit het kruis als symbool van naastenliefde.



3. Structuur van de Stichting

3.1. Organisatiestructuur

Betrokkenheid en transparantie, alsook bestuurlijke daadkracht en effectiviteit, vinden we belangrijk. Daar hebben wij onze organisatiestructuur dan ook naar ingericht. De Stichting Samen Dordt wordt bestuurd door de Stichting Dordt Integraal. Deze Stichting heeft als taak het besturen van algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) op het eiland van Dordrecht die een missionaire of diaconale doelstelling nastreven.

3.1.1. Besturingsmodel

De Stichting Samen Dordt functioneert onder het zogenoemde raad-van-toezicht-model. In dit model wordt de Raad van Toezicht (en niet het bestuur) beschouwd als het beleidsbepalende orgaan. De directeur-bestuurder staat op de loonlijst en is verantwoordelijk voor de uitvoering. De Raad van Toezicht is de werkgever en het orgaan die het beleid bepaald. Als zodanig kent dit model een duidelijke scheiding tussen uitvoering en beleidsbepaling.

3.1.2. Organen

De Stichting Dordt Integraal kent de volgende organen die worden ingezet in het besturen van de Stichting Samen Dordt:

- Raad van Toezicht
- Stichtingsraad
- Bestuur

De Stichting Samen Dordt kent als bestuur de Stichting Dordt Integraal. Daarnaast kent de Stichting Samen Dordt de volgende organen:

- Stuurgroep
- Kernteams

De stuurgroep en kernteams worden gevormd door:

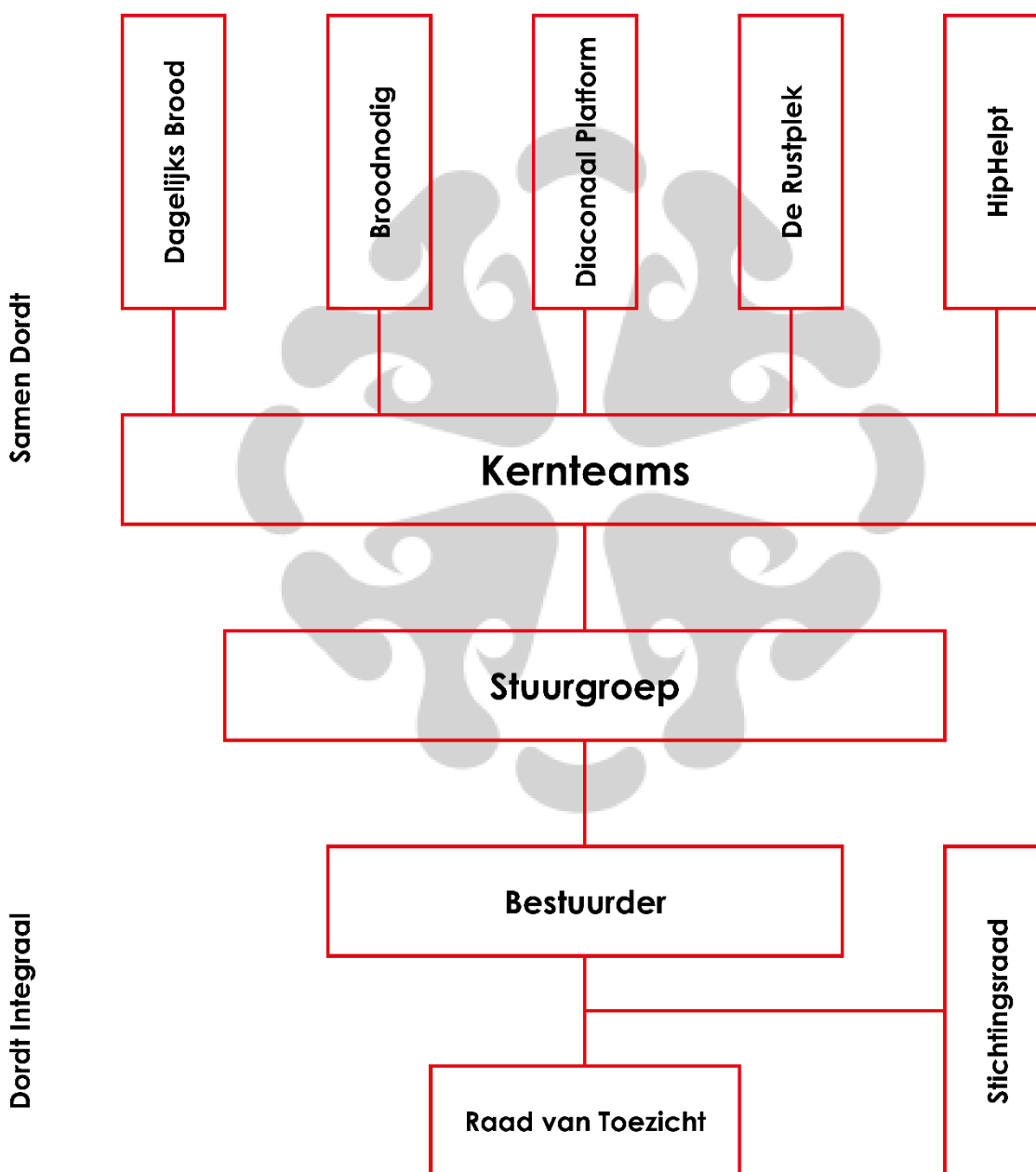
- Coördinator informele zorg
- Kernteamleden



De Stichting kent vrijwilligers die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de Stichting en/of hun medewerking verlenen aan een bepaald project.

3.1.3. Organogram

Bij Samen Dordt staat het uitvoerende werk van de kernteams bovenaan. De overige organen zijn dienstbaar aan het lokale welzijnswerk. Hieronder wordt de bestuursstructuur in een organogram weergegeven.



3.2. Vrijwilligers

Samen Dordt kent vrijwilligers, die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de Stichting en/of hun medewerking verlenen aan een bepaald project. De vrijwilligers van de Stichting zetten zich vanuit naastenliefde in voor concrete hulpprojecten van Samen Dordt en maken als zodanig de vertaalslag van de missie en visie naar de praktijk. Samen Dordt wil samen met iedere Dordtenaar bijdragen aan de bloei van de stad.

3.3. Coördinator

Samen Dordt streeft naar de aanstelling van een betaalde coördinator, die verantwoordelijk is voor de algehele coördinatie van de Stichting en bijdraagt aan de efficiëntie in de uitvoering en professionalisering van de kernteams. De coördinator coördineert en initieert diaconale initiatieven, bevordert afstemming van hulpvraag en aanbod, treedt op als afgevaardigde namens verschillende kernteams, informeert en mobiliseert de achterban en is het uitvoerende gezicht van Samen Dordt.

3.4. Kernteams

Samen Dordt kent kernteams, die worden gevormd door een groep mensen die hun medewerking verleent aan een bepaald project. De kernteams zijn verantwoordelijk voor de uitvoering en ontwikkeling van de projecten. Zo zijn er onder de koepel van Samen Dordt meerdere interkerkelijke kernteams werkzaam. Ieder kernteam kent een 'teamleider' die zorgt voor de afstemming met de coördinator en de stuurgroep.

3.5. Stuurgroep

Samen Dordt kent een stuurgroep, die wordt gevormd door vrijwilligers, de bestuurder en coördinator. De stuurgroep ondersteunt de Kernteams waar nodig en onderhoudt contacten met samenwerkingspartners. Ook heeft de stuurgroep een proactieve rol in het werven van inkomsten voor de initiatieven. Daarnaast zet de stuurgroep in nauwe samenwerking met de kernteams de communicatiestrategie op, zorgt voor de financiële administratie en afstemming met de Dordtse Kerken (via de Stichtingsraad). Dit alles doet de stuurgroep zodat de kernteams zich kunnen richten op waar ze goed in zijn.



3.6. Bestuurder

Dordt Integraal kent een directeur-bestuurder, die verantwoordelijk is voor de (dagelijkse) leiding en de uitvoering van de programma's en activiteiten. De taken van de bestuurder zijn gericht op het ontwikkelen van de missie en visie, het extern vertegenwoordigen van de Stichting, het maatschappelijk strategisch positioneren van de organisatie, het uitwerken van het beleid en leiding geven aan de interne organisatie. De bestuurder wordt hierin bijgestaan door de stuurgroep.

3.7. Stichtingsraad

Dordt Integraal kent een Stichtingsraad, die verantwoordelijk is voor adviseren van het bestuur en het overleggen met het bestuur en het doen van suggesties aan het bestuur omtrent beleid, strategie, inhoudelijke keuzes, activiteiten en initiatieven. De Stichtingsraad wordt gevormd door leden die een lidmaatschapsverklaring ondertekenen. Het bestuur nodigt daarvoor afgevaardigden namens participerende kerken en christelijke gemeenschappen alsook missionaire en/of diaconale instanties uit.

3.8. Raad van Toezicht

Dordt Integraal kent een Raad van Toezicht, die verantwoordelijk is voor het bepalen van het beleid en toezicht houden op de uitvoering daarvan door de bestuurder. Bovendien behoort het tot de taak van de RvT om de bestuurder met raad terzijde te staan. De bestuurder moet zich bij zijn beleidsvoorbereiding en uitvoering primair richten op het verwezenlijken van de stichtingsdoelen. Een kerntaak van de RvT is om daarop toe te zien. In de samenstelling van de RvT wordt het principe van breed bestuurlijk draagvlak gevolgd. Daaronder wordt verstaan dat er geen familiale banden bestaan tussen de leden. Via de Stichtingsraad worden leden voorgedragen uit de breedte van de achterban. Dit is vastgelegd in de statuten.



4. Beleid van de Stichting

4.1. Vrijwilligersbeleid

Omdat vrijwilligerswerk in Nederland zeer uiteenlopend georganiseerd is en vrijwilligers en/of vrijwilligerswerk in juridische zin geen bestaande begrippen zijn, heeft de Stichting hierover beleid gemaakt, zodat onduidelijkheden worden voorkomen.

De Stichting interpreteert de activiteiten van vrijwilligers als vriendendienst en hanteert de klassieke definitie van vrijwilligerswerk, namelijk: werk dat in enig organisatorisch verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving.

De belangrijkste uitgangspunten in het vrijwilligersbeleid van de Stichting zijn:

- Organisatorisch verband. De Stichting werkt met vrijwilligers in projectverband en heeft in die zin geen strak georganiseerde organisatiestructuur. Een rechter zal de Stichting niet kunnen aanspreken op de rechten en plichten zoals in een werknemer-werkgever-relatie, maar de activiteiten interpreteren als vriendendienst.
- Onverplicht karakter. De vrijwilliger heeft zich in juridische zin niet verplicht aan de activiteiten. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst qua betaling, langere duur, ondergeschiktheid en verplichtingen. Wel worden onderlinge intenties, verwachtingen en verantwoordelijkheden besproken, overeengekomen en waar nodig vastgelegd.
- Onbetaald karakter. Het vrijwilligerswerk voor de Stichting is onbetaald. Grijs gebieden worden vermeden door geen andere kosten te vergoeden dan de werkelijk gemaakte onkosten. In bepaalde gevallen kan een vrijwilligersvergoeding worden toegekend.

4.2. Identiteitsbeleid

Samen Dordt heeft een christelijke identiteit en werkt vanuit Bijbelse motivatie en inspiratie. De Stichting ziet de projecten als 'een werk van, voor en met God' in de stad. Samen met God en de kerken brengt de Stichting naastenliefde in de praktijk. De Stichting hecht waarde aan de rol van gebed en verbondenheid in 'geloof, hoop en liefde'. Mede om deze reden vraagt de Stichting van de leden van de kernteams, de stuurgroep, het bestuur en de Raad van Toezicht om de grondslag en identiteit van de Stichting te onderschrijven en bij voorkeur verbonden te zijn aan een lokale kerk.



Tegelijkertijd is Samen Dordt een Stichting van en voor alle Dordtenaren. De Stichting sluit bij praktische de uitvoering van het diaconale werk geen vrijwilligers uit, maar verwacht wel dat zij de christelijke identiteit en kernwaarden van de Stichting zullen respecteren en tevens bereid zijn om daar consequenties aan te verbinden.

De hulpverlening van Samen Dordt is er voor iedere Dordtenaar. Hierin maken wij geen enkel onderscheid op basis van religie, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, geaardheid of burgerlijke staat. Conform onze kernwaarden werken wij zonder uitsluiting van mensen en zien wij ieder individu als gelijkwaardig én uniek.

4.3. Privacybeleid

Op 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing voor alle organisaties die gegevens van personen (persoonsgegevens) in een bestand bewaren. Deze organisaties moeten zich aan de regels in deze nieuwe verordening houden. Dat geldt zowel voor het bewaren in digitale bestanden als in fysieke mappen.

Samen Dordt streeft ernaar om persoonsgegevens zo te verwerken en te beheren dat ieders privacy wordt gewaarborgd. Samen Dordt zal zich bij de verwerking en vastlegging van gegevens van hulpvragers, hulpbieders en kerken laten leiden door het stappenplan van de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk).

4.4. Klachtenbeleid

In de wijze waarop Samen Dordt er wil zijn voor iedere Dordtenaar, staan de onderlinge relaties hoog in het vaandel. Vanuit de principes van goed en transparant bestuur, heeft de Stichting de volgende klachtenprocedure beschikbaar:

- Het eerste aanspreekpunt voor een klacht is de directe contactpersoon. Deze doet zijn uiterste best om de klacht naar tevredenheid op te lossen. Vindt de persoon dat de klacht niet naar tevredenheid is afgehandeld, dan kan de persoon zich richten tot de coördinator van Samen Dordt.
- De coördinator is het tweede aanspreekpunt voor een klacht. Vanwege de duidelijkheid over de definitie van de klacht en de registratie, kan een klacht alleen schriftelijk worden voorgelegd aan de coördinator via de website, mail of per post. De coördinator doet zijn uiterste best om de klacht naar tevredenheid op te lossen.



- Als de persoon vindt dat de klacht niet juist door de coördinator is afgehandeld, kan deze zich schriftelijk richten tot de bestuurder van Samen Dordt. In de brief moet duidelijk zijn aangegeven wat de klacht is en waarom de persoon niet tevreden is. De bestuurder zal vervolgens zijn uiterste best doen om de klacht alsnog naar tevredenheid op te lossen.

Klachten worden centraal geregistreerd met de NAW-gegevens van de indiener, de indieningsdatum van de klacht, de omschrijving van de klacht, de datum en de wijze van afhandeling van de klacht, de gevoerde correspondentie met betrekking tot de klacht, de status van de klacht (in behandeling/afgehandeld).

Eventuele klachten worden geanalyseerd door de bestuurder van Samen Dordt met als doel de opgedane ervaringen zoveel mogelijk te gebruiken voor de verbetering van organisatie, werkwijze en producten van de Stichting.

4.5. Beloningsbeleid

Samen Dordt is een lokale welzijnsorganisatie en wil haar missie, visie en kernwaarden voor ogen houden bij de bepaling van haar beloningsbeleid. Wij doen dit werk vanuit liefde voor God en de medemens.

4.5.1. Vrijwilligers

De vrijwilligers van de stuurgroep en kernteams dragen onbetaald bij aan de verwezenlijking van de doelstelling van de Stichting. Het uitgangspunt is dat het werk 'Pro Deo' wordt gedaan vanuit een persoonlijke passie, geloof of medemenselijkheid.

Op het uitgangspunt van onbetaald vrijwilligerswerk kan het bestuur in bepaalde gevallen afwijken door een vrijwilligersvergoeding toe te kennen, bijvoorbeeld gezien de hoeveelheid inspanningen en/of de beperkte financiële thuissituatie van de betreffende vrijwilliger.

Tenslotte worden onkosten vergoed en kan aan vrijwilligers een niet bovenmatige jaarlijkse blijk van waardering worden aangeboden.



4.5.2. Coördinator

De coördinator informele zorg is de betaalde uitvoerende medewerker van de Stichting. Het bestuur stelt de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de coördinator vast. De bezoldiging van de coördinator is conform CAO Zorg & Welzijn schaal 8.

4.5.3. Directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder is de betaalde beleidsuitvoerder van de Stichting. De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurder vast. De bezoldiging van de bestuurder is conform CAO Zorg & Welzijn schaal 9.

4.5.4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het beleidsbepalende orgaan van de Stichting. Aan de leden kan conform de statuten geen beloning worden toegekend. Kosten worden aan de leden van de Raad van Toezicht op vertoon van de bewijsstukken vergoed.



5. Activiteiten van de Stichting

5.1. Koepelorganisatie

Onder de koepelorganisatie Samen Dordt zullen in 2020-2021 een viertal hulpinitiatieven en een platforminitiatief functioneren, namelijk:

1. Diaconaal Platform – het samenbrengen van diaconieën en hulpverlenende instanties in een platform wat bedoeld is voor kennisuitwisseling en praktische ondersteuning.
2. Dagelijks Brood – het faciliteren van ontmoeting (sociale betrokkenheid) en het aanbieden van een boodschappenpakket aan huishoudens met een minimuminkomen.
3. Broodnodig – het faciliteren van ontmoeting (sociale betrokkenheid) en het aanbieden van voeding en kleding aan dak- en thuislozen.
4. De Rustplek – het bieden van tijdelijke woonplekken aan gasten die om diverse redenen rust nodig hebben (matchen) en het begeleiden naar integrale ondersteuning.
5. HipHelpt – het stimuleren van vrijwillige inzet o.b.v. eigen interesses en talenten en het verbinden van concrete ondersteuningsvragen aan passende hulpbieders (matchen).

Hieronder volgt een korte omschrijving per initiatief.

5.1.1. Diaconaal Platform

Het diaconaal platform is een platform van kerken die elkaar ondersteunen bij het in de praktijk brengen van christelijke naastenliefde. Dit doet zij door het samenbrengen van diaconieën en hulpverlenende instanties die informatie uitwisselen en elkaar praktisch aanvullen en versterken. De drie belangrijkste punten daarbij zijn:

1. Communicatie tussen diakenen onderling met het oog op hulpzoekers, netwerken en deskundigheidsbevordering.
2. Tot stand brengen van communicatie tussen kerken en hulporganisaties met het oog op hulpverlening, vrijwilligerswerving en kennisoverdracht.
3. In gesprek met de gemeentelijke overheid, gezamenlijk stem geven aan diaconaal werk van de kerken in Dordrecht, om de belangen van hulpvragers te behartigen.

Eens per half jaar houdt het Diaconaal Platform een bijeenkomst. Iedere diaconie krijgt hiervoor een uitnodiging. Hierin wordt aandacht gegeven aan actuele thema's.



5.1.2. Dagelijks Brood

De bezorgers van Dagelijks Brood halen zes dagen in de week boodschappen op bij twee deelnemende supermarkten. De boodschappen worden verdeeld en rondgebracht bij een vaste groep huishoudens. De mensen die bij Dagelijks Brood aankloppen kunnen niet bij de voedselbank terecht, of de voedselhulp is ontoereikend. Vaak is er sprake van schulden en is de situatie dringend. Zonder Dagelijks Brood is er geen eten in huis.

Dagelijks Brood stelt als voorwaarde dat het huishouden in beeld is bij het sociaal wijkteam of andere hulpverlening en dat er samen een plan van aanpak is opgesteld, zodat er perspectief is op duurzame verandering van de situatie. Tot die tijd helpt Dagelijks Brood met de dagelijkse boodschappen én met een praatje en een stukje oprechte aandacht.

5.1.3. Broodnodig

Broodnodig bestaat uit een groep enthousiaste christenen van verschillende kerken die op vaste tijdstippen gratis eten verstrekken aan dak- en thuisloze mensen in Dordrecht. Door, naast het eten, ook aandacht te geven en in gesprek te gaan willen Broodnodig de mensen laten ervaren dat ze gezien worden.

Elke dinsdagavond is Broodnodig met ongeveer zes vrijwilligers actief. Het initiatief deelt soep met brood uit, een broodje met knakworst en een zakje met fruit, vruchtensap, zakdoekjes en broodjes voor de volgende dag. Soms is er een extraatje: een doosje paaseitjes met Pasen of gebak dat de bakker over heeft. Per keer komen er zo'n 25 tot 40 bezoekers langs.

5.1.4. De Rustplek

Vanuit de Rustplek Dordt delen gastgezinnen hun tijd, huizen, maaltijden en andere aspecten van het dagelijkse leven met gasten en zijn ze betrokken bij hun (ontwikkel-)proces. De aard van relaties berust op wederkerigheid en aanvaarding van de gasten. De tijdsduur kan variëren van enkele dagen tot enkele maanden. Hiermee investeert De Rustplek Dordt in maatschappelijke cohesie door geïsoleerde doelgroepen met mensen in de samenleving te verbinden die hen kunnen ondersteunen.

De Rustplek Dordt wil andere mensen inspireren en ondersteunen om hun huizen ook als rustplekken ter beschikking te stellen en werkt daarbij intensief samen met professionele hulpverlening. Een kernteam is verantwoordelijk voor de implementatie.



5.1.5. HipHelpt

HipHelpt Dordt zorgt ervoor dat de hulpvrager (die zijn hulpvraag indient bij de Stichting Hulplijn Dordt)* wordt gekoppeld aan een hulpbieder van HipHelpt. Zo brengen we vraag en aanbod bij elkaar. De hulpvragen zijn heel divers. Samen een wandeling maken, een lamp ophangen, mee naar de arts of gewoon een praatje maken. Vrijwilligers uit de kerken van Dordrecht zetten zich in voor buurtgenoten die er alleen voor staan.

HipHelpt Dordt maakt onderdeel uit van de landelijke Vereniging Hulp in Praktijk. HipHelpt zet zich met haar dienstverlening in om te helpen waar geen helper is. Servicepunt HipHelpt ondersteunt de HipHelpt-locaties die zich samen met de kerken en vrijwilligers inzetten om de hulpvrager in nood te helpen.

** Samen Dordt is 1/3 eigenaar van de Stichting Hulplijn Dordt. Deze Stichting heeft als doel om Dordtse individuen, huishoudens en groepen met een hulpvraag eenvoudig en snel in contact te brengen met de meest geschikte formele of informele hulpverlener of hulporganisatie. De Stichting is een structurele voortzetting van de incidentele hulplijn die is ontstaan onder de vlag van Licht voor Dordt. De Stichtingen Netwerk Dordtse Helden, Present Dordrecht en het project HipHelpt Dordt van de Stichting Samen Dordt zijn initiatiefnemer en drager van de hulplijn.*

5.2. Netwerkorganisatie

Als netwerkorganisatie zoekt Samen Dordt de samenwerking met het brede sociale domein. Dit conform de in de statuten vastgelegde doelen, waaronder:

- Het functioneren als netwerkorganisatie die de verbinding legt en samenwerking zoekt met alle relevante actoren binnen het sociale domein (*maatschappelijke organisaties*).
- Het bevorderen van de diaconale presentie vanuit een samenwerkend netwerk van christenen en leden van lokale geloofsgemeenschappen (*christelijke alliantie*).



6. Financiën van de Stichting

6.1. Werving van inkomsten

6.1.1. Dekkingsplan

De Stichting Samen Dordt werkt met een dekkingsplan per kalenderjaar en een meerjarenprognose. De kernteams stellen per project een dekkingsplan op. Door de Stichting worden deze samengevoegd tot één totaal jaardekkingsplan.

Het dekkingsplan van de Stichting is aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht onderworpen.

6.1.2. Werving

De Stichting Samen Dordt ontvangt haar inkomsten vanuit:

- Bijdragen van kerken en geloofsgemeenschappen
- Giften van bedrijven en particulieren
- Subsidies van de lokale overheid
- Financiering van landelijke en lokale fondsen

Conform de statuten zal het vermogen van de Stichting Samen Dordt worden gevormd door subsidies en andere bijdragen, schenkingen, erfstellingen en legaten, alle andere verkrijgingen en baten. De Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

6.1.3. Prognose

De Stichting Samen Dordt wil in haar meerjarenprognose de bijdragen van Dordtse kerken en gemeenten, alsook de donaties van bedrijven en particulieren laten groeien tot minimaal 33% van de jaarbegroting. Om deze doelstelling te realiseren is in de stuurgroep een kernteamlid fondsenwerving aangesteld, die wordt ondersteund door de leden die verantwoordelijk zijn voor administratie, secretariaat, netwerken en communicatie.



6.2. Beheer en besteding

6.2.1. Begroting

De Stichting Samen Dordt werkt met een begroting per kalenderjaar en een meerjarenprognose. De kernteams stellen per project een begroting op. Door de Stichting worden deze samengevoegd tot één totale jaarbegroting.

De begroting van de Stichting is aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht onderworpen.

6.2.2. Bestemming

De Stichting Samen Dordt beoogt het algemeen belang en heeft niet ten doel het maken van winst. Als zodanig streeft Samen Dordt naar voldoende aanwending van de beschikbare middelen aan lokaal welzijnswerk. De inkomsten van de Stichting worden gebruikt om de uitgaven te compenseren.

6.2.3. Reserves

De Stichting Samen Dordt wil een gezonde buffer opbouwen om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast is deze buffer gewenst om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten. In de komende jaren wordt met dit uitgangspunt rekening gehouden bij het vaststellen en bewaken van de jaarlijkse begroting.

6.3. Rapportage en verantwoording

6.3.1. Financiële jaarverslagen

De Stichting Samen Dordt wil haar activiteiten en benodigde middelen helder en transparant verantwoorden en rapporteren. Voor de verantwoording van de financiële middelen maakt de Stichting jaarlijks een financieel verslag. Het verslag bestaat uit de balans, de winst- en verliesrekening en een toelichting.

6.3.2. Inhoudelijke jaarverslagen

De Stichting Samen Dordt wil ook haar activiteiten, resultaten en impact helder en transparant verantwoorden en rapporteren. Daarvoor maakt en publiceert de Stichting jaarlijks een inhoudelijk verslag. In dit verslag wordt ingegaan op hoe de activiteiten bijdragen aan doelen van de Stichting.



7. Indicatoren voor 2020-2021

7.1. Organisatorisch

7.1.1. Bestuursniveau

De Stichting Samen Dordt streeft ernaar om in 2020-2021 het opgezette bestuursmodel volledig te bemensen en te laten functioneren. Concrete doelen zijn o.a.:

- Stuurgroep Samen Dordt opgezet met minimaal 5 leden
- Samen Dordt wordt bestuurd door Dordt Integraal
- Raad van Toezicht Dordt Integraal opgericht met minimaal 5 leden
- Minimaal 1x per jaar overleg tussen Bestuurder en Stichtingsraadleden
- Minimaal 1x per jaar overleg tussen Bestuurder en Kernteams

7.1.2. Uitvoerend niveau

De Stichting Samen Dordt streeft ernaar om in 2020-2021 de uitvoerende organisatie volledig te bemensen en te laten functioneren. Concrete doelen zijn o.a.:

- Dagelijkse leiding door bestuurder Dordt Integraal o.b.v. 0,2 fte
- Algehele coördinatie door coördinator informele Zorg Samen Dordt o.b.v. 0,4 fte
- Huidige kernteams werkgroepen voortgezet, uitgebreid en verzelfstandigd
- Met minimaal 3 initiatieven in gesprek over deelname onder de koepelorganisatie
- Groeiend aantal vrijwilligers actief in diaconale activiteiten

7.2. Samenwerking

De Stichting Samen Dordt streeft ernaar om in 2020-2021 te functioneren als een netwerk-organisatie met een breed draagvlak. Concrete doelen zijn de samenwerking met:

- 10 maatschappelijke organisaties
- 1 gemeente Dordrecht (afdeling informele zorg)
- 33 Dordtse kerken (protestants, evangelisch, reformatorisch, migranten)
- 2 landelijke organisaties
- 1 Stichting Hulplijn Dordt (1/3 bestuurder)



7.3. Financieel

De Stichting Samen Dordt streeft ernaar om in 2020-2021 te bouwen aan een solide financiële basis voor de toekomst. Concrete doelen zijn o.a.:

- 10 kerken ondersteunen met een financiële bijdrage
- 25 particulieren ondersteunen met een gift
- 10 bedrijven ondersteunen met een gift
- 5 fondsen ondersteunen met een jaarlijkse financiering
- 2 kernteams krijgen subsidie van de lokale overheid
- 2x per jaar is er een fondsenwervende actie

7.4. Initiatieven

7.4.1. Diaconaal platform

- 33 kerken werken samen vanuit het diaconaal platform
- 2 keer per jaar wordt een afstemmingsbijeenkomst georganiseerd

7.4.2. Dagelijks Brood

- 100 hulpvragers krijgen wekelijks een boodschappenpakket
- 30 chauffeurs zijn actief

7.4.3. Broodnodig

- 30 dak- en thuislozen ontvangen wekelijks soep- en brooduitgifte
- 20 vrijwilligers zijn actief

7.4.4. De Rustplek

- 6 gastgezinnen en een netwerk oprichten en onderhouden
- 10-12 woontrajecten aanbieden aan gasten
- 900 nachten verblijf bij gastgezinnen

7.4.5. HipHelpt

- 150 hulpvragen verwerkt die binnenkomen via de Hulplijn Dordt
- 750 contactmomenten tussen hulpbieders en hulpvragers op jaarbasis
- 300 hulpbieders zijn actief

In de projectplannen van de betreffende initiatieven zijn de indicatoren nader uitgewerkt.

